



**BENESSERE  
ORGANIZZATIVO NELLA  
TUA AZIENDA ATTRAVERSO  
IL WELFARE AZIENDALE**

trspa-06/11/2019-0021938

# CHE COS'È UN PIANO DI WELFARE AZIENDALE?

È uno strumento che offre opportunità di benessere organizzativo sia all'azienda che ai lavoratori. Crea vantaggi bidirezionali in quanto consente alle aziende di erogare dei benefit e delle prestazioni non monetarie defiscalizzati in favore dei dipendenti. Al contempo i dipendenti riescono ad ottenere benefit con vantaggio differenziale maggiore rispetto a quello che si otterrebbe con un'erogazione effettuata al di fuori di un piano di welfare aziendale.

Con un piano di welfare aziendale si ottiene una opportunità di consolidamento relazionale e contestuale crescita aziendale, aumentando la consapevolezza dell'importanza delle persone che collaborano per il successo dell'impresa.

Vediamo nel concreto alcuni vantaggi fiscali:

- Secondo quanto previsto dall'art. 51 comma 2, lett. f-bis ed f-ter T.U.I.R. alcuni servizi per la famiglia (spese di istruzione, servizi di assistenza e sostegno ai familiari anziani e non autosufficienti) vengono defiscalizzati.

- Il trasporto pubblico locale entra a far parte del piano di welfare aziendale e gli abbonamenti per il trasporto locale, regionale e interregionale possono essere interamente rimborsati in favore del dipendente o del familiare a carico (Legge di Bilancio 2018).
- I premi di risultato possono essere convertiti in welfare aziendale fino ad un importo massimo di 4.000 euro per dipendenti con redditi annui lordi entro gli 80.000 euro. In questo modo sono soggetti ad una tassazione agevolata e soggetti ad un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali.

L'obiettivo del piano di welfare aziendale è quello di raggiungere una maggiore produttività, competitività e sostenibilità dell'azienda, favorendo nel contempo il miglioramento del clima azienda, della motivazione e fidelizzazione dei dipendenti.

## COSA POSSIAMO FARE PER LA VOSTRA AZIENDA/ ORGANIZZAZIONE?

**VORREI Sas può supportare le imprese nello svolgimento delle seguenti attività:**

- **Analisi e confronto in merito agli obiettivi aziendali.** Identificare quali sono i driver e le motivazioni che spingono l'azienda/organizzazione all'adozione di un piano di welfare aziendale, in modo da strutturare un progetto finalizzato che soddisfi in pieno le esigenze.
- **Analisi dei fabbisogni dei lavoratori.** Coinvolgimento dei dipendenti a tutti i livelli per verificare le esigenze delle diverse fasce di età e differenti carichi di cura con l'obiettivo di facilitare gli stessi nella gestione della loro vita lavorativa e privata.
- **Costituzione dei gruppi di lavoro per la realizzazione del piano di welfare aziendale.** Il coinvolgimento dei



dipendenti nella realizzazione di un piano di welfare aziendale che li riguarda è fondamentale per la corretta e coerente declinazione nel quotidiano.

- **Progettazione del piano di welfare aziendale.** In costante confronto con la direzione aziendale e l'ufficio del personale si predispongono il piano di welfare aziendale condiviso con i gruppi di lavoro.
- **Declinazione del piano di welfare aziendale ai dipendenti.** Il piano aziendale viene presentato a tutti i collaboratori condividendo con l'azienda/organizzazione gli strumenti più idonei.
- **Formazione dei collaboratori che gestiscono dei gruppi di persone.** Il piano di welfare aziendale è uno strumento di cambiamento culturale che deve essere veicolato in maniera univoca a tutti i livelli
- **Certificazione Family Audit®.** Possibilità di ottenerla attraverso la consulente accreditata Mascia Baldesari, iscritta al registro dei consulenti e valutatori Family Audit al numero C016.



## LA CERTIFICAZIONE FAMILY AUDIT®

Il welfare aziendale può ottenere maggior riconoscimento e visibilità attraverso la certificazione Family Audit®. Il processo di certificazione si svolge nell'arco di sei mesi con una logica bottom-up per creare un vero welfare a misura d'azienda: attraverso dei gruppi di lavoro il welfare aziendale assume una connotazione specifica per quell'azienda e per quei lavoratori. Il processo di certificazione si conclude con la visita di valutazione. La certificazione consente di ottenere ulteriori vantaggi rispetto ad un semplice progetto di welfare aziendale:

- **Migliora il clima organizzativo e il benessere dei lavoratori.** Si realizza un effettivo e duraturo benessere organizzativo il cui sottostante è rappresentato dalla convergenza di intenti strategici.
- **Genera ulteriore capitale fiduciario.** Si ottiene una fidelizzazione dei lavoratori che si sentono parte attiva dell'azienda/organizzazione.
- **Innesca un circolo virtuoso di miglioramento continuo.** Riduzione dello stress psico-fisico, incremento della produttività, migliore armonizzazione vita-lavoro.
- **Facilita il cambiamento culturale.** Attraverso un piano delle attività aziendali che prende in esame sei macro-aree vengono toccati tutti gli ambiti lavorativi.
- **Rafforza la corporate identity presso tutti gli stakeholder.** Un'azienda/organizzazione che ha a cuore il benessere dei propri collaboratori mostra il lato umano dell'attività aziendale ed esprime l'impegno aziendale nei confronti di tutti gli stakeholder.
- **Offre strumenti di benchmark analysis con le altre aziende/organizzazioni certificate.** Costante confronto nel corso del tempo per verificare i miglioramenti ottenuti, sia verso l'azienda/organizzazione stessa sia nei confronti delle organizzazioni peer.
- **Garantisce vantaggi competitivi in gare ed appalti sul territorio trentino.** Ottenimento di un ulteriore punteggio qualità in caso di partecipazione a gare ed appalti in Provincia di Trento.



**Siamo a disposizione della tua organizzazione affinché il piano di welfare aziendale assuma valore di change management calato nelle fasi di vita della vostra azienda e dei vostri collaboratori.**

**La certificazione Family Audit viene seguita dalla dott.ssa Mascia Baldessari iscritta al registro provinciale dei consulenti e valutatori del Family Audit al numero C016**



Vorrei S.a.s.  
di Jessica Sartori & C.

Via A. Pranzelores, 36  
Trento 38121

info@vorrei.biz  
P.E.C. vorrei@pec.it

T +39 0461 1636876  
F +39 0461 1631061  
Cell +39 347 9248991

**[www.vorrei.biz](http://www.vorrei.biz)**

