

Formazione manageriale



"La formazione e l'istruzione sono le chiavi per cambiare il mondo" (N. Mandela)

Progettiamo attività formative personalizzate fuori dall'ordinario che coinvolgono il Cliente in percorsi di sviluppo pragmatici e che arricchiscono di nuove esperienze. Offrire opportunità di crescita è il nostro obiettivo, proporre percorsi di carattere esperienziale la nostra peculiarità.

Le modalità formative che utilizziamo sono la formazione d'aula e la formazione outdoor.

Illustri collaborazioni con professionisti di primissimo piano a livello nazionale e internazionale ci permettono di sviluppare interventi incentivi generalmente destinati ad un numero elevato di partecipanti attraverso l'utilizzo delle metafore dello sport e dell'illusionismo.

Ci avvaliamo inoltre della collaborazione con testimonial sportivi di primissimo piano a livello internazionale e professionisti del mondo della medicina e dello spettacolo per sviluppare interventi incentivi generalmente destinati ad un numero elevato di partecipanti.

Le nostre proposte formative



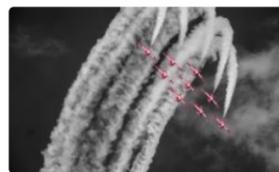
Guidare e motivare

Migliorare la capacità di interagire con le altre persone proponendo e sostenendo le proprie idee e decisioni.



Comunicare con efficacia

Accrescere l'abilità di capire e farsi capire attraverso tecniche e strumenti della comunicazione efficace.



Lavorare in team

Utilizzare al meglio le opportunità del lavoro in gruppo, valorizzando le differenze e gestendo le criticità di relazione.



Risolvere i problemi

Strategie e strumenti per affrontare situazioni difficili e risolvere problematiche apparentemente impossibili.



Gestire lo stress

Affrontare le difficoltà individuando le modalità più efficaci per gestire la complessità la motivazione e lo stress.



Gestire le emozioni

Conoscere l'impatto delle emozioni nella percezione della realtà ed apprendere modalità efficaci per la gestione delle relazioni.



Crescere e migliorarsi

Avviare percorsi di sviluppo personale attraverso modelli comportamentali orientati al raggiungimento dei propri obiettivi.



Negoziare e vendere

Come negoziare e generare valore economico individuando e soddisfacendo bisogni e desideri dei clienti e fornitori in essere e potenziali. Formazione per rete commerciale e ufficio acquisti.

Consulenza organizzativa



"Ho conosciuto il mare meditando su una goccia di rugiada" (K. Gilbran)

Impostiamo progetti consulenziali per assicurare brillanti risultati al Cliente attraverso il miglioramento dell'organizzazione, delle relazioni professionali, della motivazione delle persone e dell'ambiente di lavoro.

Le nostre soluzioni sono sempre caratterizzate da un accorto bilanciamento fra l'esigenze dell'oggi e la visione del domani, associate a strumenti semplici, solidi, incisivi, ed ispirati a tecnologie e metodologie di intervento moderne e innovative.

I **nostri interventi** sono focalizzati su:

- Analisi e ridisegno organizzativo
- Change management
- Assessment
- Sviluppo del benessere organizzativo
- Supporto a studi professionali
- Temporary management nell'area Risorse Umane
- Mappatura delle competenze
- Sistemi di valutazione
- Sistemi retributivi e di ricompensa
- Supporto alla selezione

Rivedi il consenso

≡ Menu

Rivedi il consenso

Certificazione D-I-S-C

Performando è partner di People Labs, distributore esclusivo per l'Italia degli strumenti persolog®.

Tale partnership ci consente di rilasciare la Certificazione Internazionale persolog® a tutti coloro che sono interessati ad utilizzare i sistemi e strumenti a base D-I-S-C per lo sviluppo professionale e personale.

Andrea Petromilli e Sara Caroppo sono i nostri Master Trainer per la certificazione persolog® autorizzati dal network.

Per informazioni su modalità di erogazione e costi della certificazione scrivi a info@performando.it o telefona allo 0495470055

[Clicca qui](#) per visualizzare il **programma**, il **calendario** e compilare il form per **richiedere informazioni**

LA CERTIFICAZIONE D-I-S-C.

Il modello D-I-S-C in Italia si è sviluppato attraverso Persolog® Italy che ha certificato più di 800 professionisti del mondo HR: professionisti che operano nell'ambito della formazione, selezione, assessment, coaching e sviluppo delle risorse umane.

Il seminario di Certificazione viene erogato in **modalità ibrida**, prevedendo l'alternanza di **contenuti asincroni**, fruibili attraverso la piattaforma E-Learning di People Labs, e di contenuti erogati dai Master Trainer in **Live Virtual Classroom (2 giorni)**.

La formazione avviene attraverso un processo di trasferimento di know-how e una serie di esercitazioni pratiche che consentono allo specialista, il consulente, il formatore di applicare gli strumenti con professionalità, competenza e all'interno della corretta cornice valoriale.

Il conseguimento della Certificazione permette l'accesso ad una gamma completa di prodotti per selezione e sviluppo, coaching, assessment e formazione consapevole. Certificarsi all'utilizzo degli strumenti a base D-I-S-C significa anche entrare a far parte di un network e di una comunità professionale presenti su scala nazionale e internazionale.



IL MODELLO D-I-S-C

Il modello D-I-S-C è un modello teorico nato nel 1928 e sviluppato da Marston e Geier che descrive come le percezioni di una persona (di sé, degli altri e dell'ambiente) possano contribuire a caratterizzare differenti strategie di comportamento.

I sistemi a base D-I-S-C sono degli strumenti di self assessment che danno origine, per ogni persona, ad un profilo che esprime i comportamenti che essa sta mettendo in atto nel contesto di riferimento.

In particolare i 4 stili primari che vengono delineati dal modello sono: Dominante, Influyente, Stabile e Coscienzioso (cauto)

Il modello D-I-S-C e il personal profile persolog® permettono in questo modo di riconoscere rapidamente le motivazioni di una persona, la aree di attenzione per la sua gestione, il suo grado di flessibilità e le posizioni maggiormente coerenti con le proprie attitudini e convinzioni.

Gli strumenti persolog® a base D-I-S-C hanno pertanto diversi ambiti di applicazione:

- nella selezione permettono di identificare lo stile comportamentale delle persone e l'allineamento delle stesse a uno specifico ruolo
- nei programmi di sviluppo organizzativo valorizzano le principali competenze relazionali e manageriali nelle diverse fasi del percorso di carriera
- nella formazione e nel team building supportano gli interventi rivolti allo sviluppo delle competenze trasversali delle persone

[Clicca qui per visualizzare il programma e compilare il form per richiedere informazioni](#)

≡ Menu

Rivedi il consenso

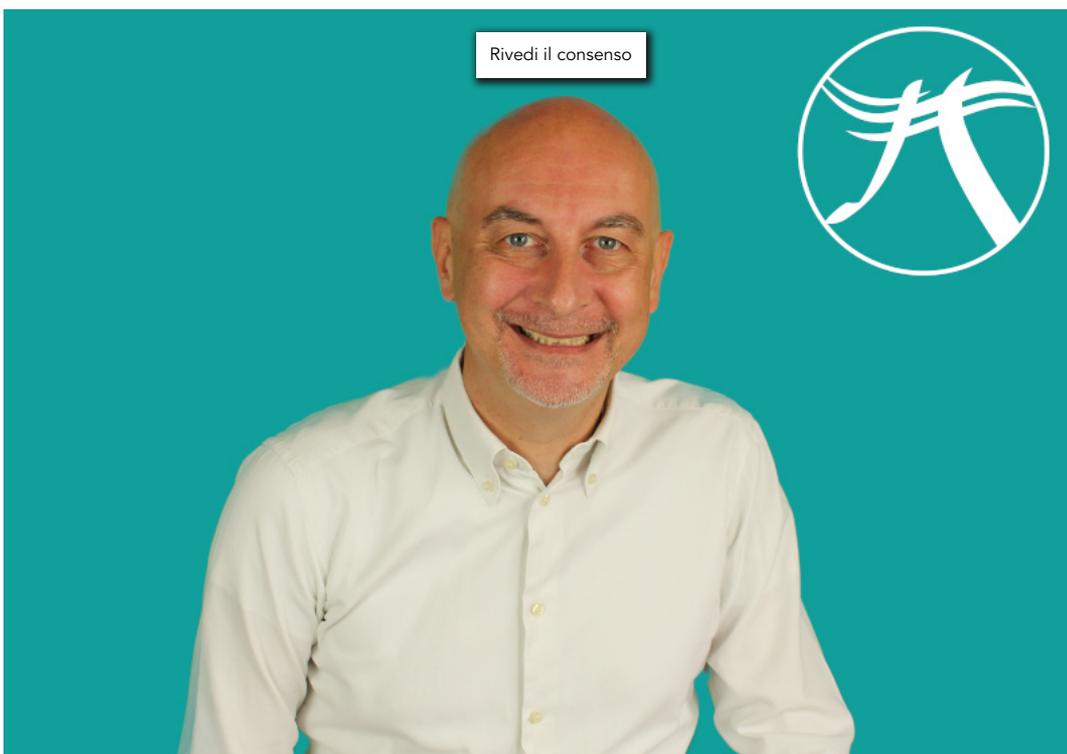
Il nostro staff



Andrea Di Lenna

Laureato in Economia Aziendale, ha lavorato come consulente in Galgano & Associati e nella Direzione Risorse Umane in aziende quali Aprilia, Luxottica ed Emerson. È Direttore di Performando, in cui si occupa di formazione manageriale, consulenza organizzativa, training esperienziale e business coaching per aziende nazionali e multinazionali sia di produzione che di servizi e per realtà della Pubblica Amministrazione. È autore di numerose pubblicazioni tra le quali "La Fabbrica dei campioni" (edizioni "Il Sole 24 Ore"), "Performare in azienda" (edizioni "Lampi di stampa"), "Time Out Management" (edizioni "Il Sole 24 Ore"), "Lean relationships: come sviluppare relazioni snelle in azienda" (edizioni "Franco Angeli") e "Risorsa a chi?" (edizioni EGEEA). È docente in "Human Resource Management for International Firms" e di "Economia e programmazione organizzativa" presso l'Università di Padova. È consulente certificato D-I-S-C da persolog®- Italy.

invia una mail a: andrea.dilenna@performando.it



Francesco Apuzzo

Laureato in Economia e Commercio a Trento, dopo l'esperienza come direttore di filiale per la multinazionale spagnola CIRSA e di consulente per Ambrosetti, lavora da venti anni come formatore per società di servizi e produzione, nazionali e internazionali, con esperienze anche all'estero. E' stato docente di Sociologia della Multiculturalità presso l'Istituto Accademico per Interpreti e Traduttori di Trento per 10 anni. Specializzato in corsi di formazione sui comportamenti di vendita, comunicazione, negoziazione commerciale e relazionale, leadership, team building, problem solving, gestione e sviluppo del capitale umano, organizzazione aziendale, marketing e interculturalità: utilizza metodologie esperienziali e di outdoor training. Interviene nelle varie fasi della vita lavorativa e del suo miglioramento: scuole superiori, Università pubbliche e private, Master e corsi interaziendali, interagendo continuamente con studenti, dipendenti, dirigenti senior, giovani imprenditori, clienti finali e agenti di vendita. E' consulente certificato D-I-S-C da persolog®- Italy.

invia una mail a: francesco.apuzzo@performando.it



Mario Bassini

Laureato in Economia e Commercio, da un quarto di secolo si occupa di per Rivedi il consenso nizzazioni complesse e diversissime tra loro: Iveco, A2A, Lucchini Siderurgica, AVE Interruttori, Actv, Askoll. Questo gli ha permesso di maturare una competenza completa e rotonda, su tutte le principali aree tematiche di moderne e complete direzioni risorse umane, di livello nazionale e internazionale, imprenditoriale e pubblico.

Ha avuto la possibilità di raccontare la propria esperienza in diverse pubblicazioni, tra cui "Persone e cambiamento nel trasporto pubblico locale" (Marsilio) "Il valore della crescita" (ETAS), "Oltre le competenze" (F. Angeli), "Ma che freddo fa" (F. Angeli). Dal 2013 è socio e partner di Performando, per condividere e completare la propria esperienza, oltre a coltivare la passione per i temi della formazione e della crescita di persone e organizzazioni. E' consulente certificato D-I-S-C da persolog®- Italy.

invia una mail a: mario.bassini@performando.it



Adriano Capelli

Sociologo del comportamento, counselor psico-dinamico, ha un Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e un master in Dinamiche delle Relazioni Familiari. Esperto di tecniche di gestione delle relazioni, di sviluppo personale e dei team di lavoro, lavora oggi come consulente nel campo delle Risorse Umane dopo essere stato HR Manager per tre importanti società multinazionali. Studioso delle tecniche di abbattimento dello stress e dei conflitti, è esperto di tecniche di formazione esperienziale e business-coach.

invia una mail a: adriano.capelli@performando.it



Sara Caroppo

Laureata in Psicologia del Lavoro e della Comunicazione, è iscritta all'Albo degli Psicologi dal 2011; ha un Master in Programmazione Neurolinguistica riconosciuto dalla Society of Neurolinguistic Programming, USA. E' parte della struttura di Performando da più di dieci anni, con una specializzazione nelle attività di consulenza sui temi della valutazione del potenziale e dei valori organizzativi, sulla formazione esperienziale, sulla formazione asincrona e sul coaching, per il quale ha il diploma di coach, riconosciuto da AICP – Associazione Italiana Coach Professionisti. E' Master Trainer per la certificazione DISC, strumento di analisi dei comportamenti in ambito professionale. In Performando è inoltre responsabile del progetto di formazione manageriale divergente "Le terme del Pensiero" e del progetto di formazione asincrona "U-Train". Dal 2015 collabora con il Dipartimento FISSPA dell'università di Padova in qualità di tutor disciplinare per l'insegnamento "Economia e programmazione organizzativa".

invia una mail a: sara.caroppo@performando.it



Corinne Catala

Si occupa della gestione degli eventi speciali e dell'amministrazione della società, interfacciandosi quotidianamente con i clienti e i fornitori per ottimizzare le relazioni e completare i processi amministrativi. Collabora con Performando dal giorno della sua costituzione.

invia una mail a: corinne.catala@performando.it

Rivedi il consenso



Bruno Durante

Laureato in economia aziendale, ha un Master in Programmazione Neurolinguistica riconosciuto dalla Society of Neurolinguistic Programming, USA. Ha lavorato per Banca Generali, come promotore finanziario e come formatore. E' partner di Performando, si occupa di formazione manageriale e di consulenza per lo sviluppo personale ed organizzativo per organizzazioni pubbliche e private. Nello specifico svolge attività di consulenza, formazione e coaching sui temi della comunicazione, vendita, leadership, teambuilding, motivazione, gestione dello stress, organizzazione, gestione e sviluppo delle Persone. E' consulente certificato D-I-S-C da persolog@Italy.

invia una mail a: bruno.durante@performando.it



Andrea Petromilli

Psicologo del lavoro, è impegnato nello sviluppo e sperimentazione di strumenti innovativi per la formazione orientata allo sviluppo personale e professionale. Come formatore applica l'approccio esperienziale per il team building e le relazioni generative all'interno dei gruppi di lavoro e sulle tematiche della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Svolge attività di orientamento scolastico e professionale e di counseling psicologico, individuale e di team. Abilitato alla Professione di Psicologo, è iscritto presso l'Ordine degli Psicologi del Veneto (n° 5191). Collabora con Performando dal giorno della sua costituzione. E' consulente certificato D-I-S-C da persolog® - Italy e Master Trainer per la certificazione persolog®.

invia una mail a: andrea.petromilli@performando.it

≡ Menu

Rivedi il consenso