

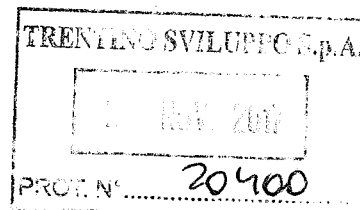
**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **AMELIA MARIA RITA MATANO**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità italiana
Data di nascita



POSIZIONE
OCCUPAZIONE
ATTIVITÀ PROFESSIONALE
TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Marzo 2016 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
WANT- *Welfare Advisor Audit Net Tre* Via Degasperi 28 - 38060 Villa Lagarina (Tn)
- Tipo di azienda o settore Associazione no profit svolge attività culturale sui temi della Responsabilità Sociale di Impresa, del Welfare aziendale territoriale e generativo, del Work-life Balance e delle Pari Opportunità Socia fondatrice e vice presidente e consulente
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Supervisore di tutte le Attività di Want. Come socia è impegnata nell'ampliare la conoscenza (progetti di ricerca), proporsi come punto di riferimento (consulenza, comunicazione) nel definire, applicare, sperimentare, valutare e diffondere, tra l'altro, i valori sul tema del Diversity Management - (quali: l'inclusione sociale e le pari opportunità rispetto al genere, all'età, alla cultura, etc.) favorendone la condivisione di best practices- e della responsabilità sociale d'impresa, secondo un approccio multidisciplinare con particolare riferimento al welfare (aziendale, territorial e generativo).

- Date (da – a) Settembre 2015 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.M.Rita Matano - 28 Via Degasperi - 38060 Villa Lagarina (Tn)
- Tipo di azienda o settore Certificazione Family Audit – Auditor
- Tipo di impiego Libero professionista
- Principali mansioni e responsabilità Auditor del processo di certificazione aziendale Family Audit .
L'auditor F.A. è indipendente iscritto al Registro pubblico dei consulenti e valutatori della Provincia Autonoma di Trento ed ha competenze di certificatore.
Il Family Audit è uno strumento manageriale di conciliazione famiglia/lavoro che certifica la natura "Family friendly" delle organizzazioni che intendano impegnarsi per migliorare le proprie
Amelia Maria Rita Matano

politiche di gestione delle risorse umane e l'organizzazione del lavoro. Viene adottato su base volontaria dalle organizzazioni che intendono certificare il proprio costante impegno un'ottica di Well-Being e di Welfare Generativo .

La certificazione genera benessere nel clima aziendale, innovazione nella gestione del personale con conseguente ripercussioni anche sul miglioramento della cultura aziendale, sul valore della conciliazione e delle pari opportunità e sul valore economico delle donne in azienda. Family Audit e Gender Mainstreaming –Così gli effetti sulle politiche di genere registrati sono importanti e si possono sintetizzare in: salvaguardare il diritto alla maternità; favorire il lavoro per la donna; riconoscere il valore femminile nel mondo del lavoro; offrire pari opportunità di carriera a uomini e donne.

Matano ha svolto attività di valutatore/auditor per il conseguimento della certificazione Family Audit di numerose Organizzazioni, pubbliche e private, di medie e grandi dimensioni, sia nell'ambito del Secondo Bando per la diffusione dello standard Family Audi su scala Nazionale che per organizzazioni indipendenti.

| | |
|---|--|
| • Date (da – a) | Marzo 2011 a dicembre 2015 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Materia Prima srl - 28 Via Degasperi - 38060 Villa Lagarina (Tn) |
| • Tipo di azienda o settore | Consulenza alle aziende, formazione, comunicazione e ricerca. |
| • Tipo di impiego | Socia fondatrice e legale rappresentante, direttore generale e consulente. |
| • Principali mansioni e responsabilità | <p>Direzione e affari generali, responsabile dell'attività amministrativo- finanziaria della società, team work e gestione delle risorse umane, politiche commerciali, coordinamento dei partner, project management, responsabile della comunicazione istituzionale e specifica, team working. Consulente.</p> <p>L'attività erogata dalla società si connota per una spiccata attenzione all'innovazione metodologica tecnica ed organizzativa e dall'impiego di modelli di sviluppo delle risorse umane ispirati al diversity management e pari opportunità. L'approccio alle organizzazioni ed ai temi affrontati è di tipo sistemico ed integrato alla cultura della responsabilità sociale di impresa al fine di fare della diversità una risorsa traducibile anche in indicatori di business e quindi di crescita per le imprese.</p> <p>Supervisore di tutte le attività, consulente senior, progettista, formatore e coordinatore di progetti articolati su sviluppo imprenditoriale, organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane con attenzione alle pari opportunità anche per i percorsi di carriera.</p> <p>Con Materia Prima ha svolto attività di consulenza e supporto ad aziende pubbliche e private nelle fasi di riorganizzazione aziendale e cambiamenti per gli aspetti relativi al ruolo delle risorse umane. Materia Prima collabora con PMI e con aziende di medie dimensioni con interventi sul benessere organizzativo.</p> <p>Matano si occupa tra l'altro di ideazione, progettazione, direzione e coordinamento e docenza per progetti di formazione permanente, interventi formativi per il rafforzamento delle competenze chiave, percorsi post diploma e post laurea caratterizzati da una forte connotazione imprenditoriale, corsi finanziati da FSE . Tra questi si citano ad esempio di innovatività:</p> <p><i>Nuovo modello di business: il contratto di rete (2013/14)</i> Corso di formazione permanente con un approccio multidisciplinare e multi-metodo organizzato con il Servizio Europa PAT. L'obiettivo è stato quello di avvicinare professionisti ed imprenditori della piccola e media impresa ai temi e alle opportunità di crescita rappresentate dai nuovi fenomeni di aggregazione ed alla acquisizione della conoscenza dei fondamenti giuridico, economici con le relative trasformazioni organizzative del lavoro (team building, comunicazione, competenze complementari, resistenze al cambiamento etc)</p> <p><i>Progetto Fixo - 2013 – 2014 per le scuole secondarie superiori</i> - La realizzazione di laboratori formativi e di orientamento per gli studenti nella fase di transizione dal mondo dell'istruzione/formazione a quello del lavoro, per incidere sul contenimento dei fenomeni di job mismatch</p> |
| • Date (da – a) | 1999 - 2011 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ARM Comunicazione - 28 Via Degasperi - 38060 Villa Lagarina (Tn) |
| • Tipo di azienda o settore | Studio di consulenza, comunicazione e formazione |
| • Tipo di impiego | Titolare libero professionista |

• Principali mansioni e responsabilità

Direzione generale, responsabile amministrazione e finanza, coordinamento di partner, rapporti con fornitori, project manager, team working.

Progettazione, direzione e docenza di percorsi formativi esperienziali. Docenze su competenze trasversali, strategie di comunicazione, leadership team building, team work, problem solving, pari opportunità e diversity

Progetti formativi finanziati FSE; formazione permanente per associazioni datoriali e progetti aziendali particolarmente rivolti alle imprenditrici, tra i quali:

Siamo decise – dall'autostima alla leadership (2011/12) – per Confcommercio Imprese per l'Italia Trento – progetto di pari opportunità - intervento formativo esperienziale di inclusione e sostegno individuale alla crescita professionale/carriera delle imprenditrici e manager (skill personali).

A tavola con le scienziate - una inedita visita alla mostra "Nobel negati alle donne di scienza"(2011)- per Confcommercio imprese per l'Italia Trento- A partire da dati scientifici sul confronto anatomico tra i cervelli maschile e femminile, e l'assenza di una supposta superiorità dell'uno piuttosto che dell'altro, si è costruita l'occasione stimolante per condividere riflessioni tra alta cucina ed impegno imprenditoriale nella conferma che la produzione intellettuale e creativa, nel passato come nel presente, sia condizionata nell'attribuzione della paternità/maternità.

Donne e successo professionale (2009/10) – per Confcommercio Trento – progetto di pari opportunità- progetto di promozione di una cultura del merito ed una leadership al femminile nei mondi dell'ICT, dei media ed informazione, della giustizia, dell'arte e cultura.

Il magico alchimista sa formare un corpo unico ed un'anima (2009) - Teatro aziendale con regista K. Windisch - Laboratorio di teatro per approfondire le capacità del team working per il raggiungimento di obiettivi individuali e di squadra, misurati non solo come effetto di competenze tecniche ma come esito di competenze manageriali. Matano, oltre che la progettazione e direzione, ha curato il ruolo di facilitatore.

Fare Creativo Lab (2008) – per Confcommercio Trento e Federmanager – progetto di pari opportunità - Percorso formativo esperienziale costruito con laboratori d'arte e di teatro, rivolti ad imprenditrici e manager con l'obiettivo di affinare la creatività, migliorare la comunicazione e potenziare l'identità dei leader.

Donne: attrici del proprio futuro (2007/08) – progetto di pari opportunità - progetto di ricerca-azione per la costruzione di percorsi formativi (integrati ad altre azioni di sostegno) per imprenditrici - del comparto turistico nelle forme di ospitalità extralberghiera - finalizzato a ridurre il rischio di esclusione ed obsolescenza lavorativa di donne ultra 45enni. La ricerca azione, finanziata FSE, è stata gestita da FORMASI, in Partnership con Terziario donna, Sintropia, ARM Comunicazione, Cigl Trentino, UIL Trentino. Matano, componente attiva del gruppo di progetto, presente in tutte le fasi, si è occupata tra l'altro della comunicazione e diffusione dei dati.

Docente in master post laurea (Istituto Europeo di Design Comunicazione - Milano 2006- 2007 – 2 corsi) su: comunicazione, politiche culturali, progettazione di eventi culturali.

Organizzazione seminari ed eventi.

Varie docenze su comunicazione, team building ed organizzazione del lavoro.

Organizzazione e conduzione eventi seminariali su competenze trasversali, imprenditorialità, pari opportunità, diversity management ed empowerment.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

1990 a 1995

Fidia Research Laboratory - 3/a Via Ponte della Fabbrica
35031 Abano Terme (Pd)

Industria, multinazionale del farmaco

Capo Dipartimento Drug Safety Surveillance – Dipendente a tempo indeterminato, contratto dei chimici

• Principali mansioni e responsabilità

Definizione della strategia del dipartimento e sua organizzazione, responsabile affari generali e scientifici.

Responsabile del dipartimento di sorveglianza delle reazioni avverse dei farmaci sul mercato (segnalazione spontanea, farmacie etc.) ed in sperimentazione clinica (studi multicentrici), raccolta e gestione dei dati, definizione del rapporto causale secondo le specifiche metodologie (algoritmi), informazioni di follow-up, assessment clinico, scelta di strumenti per la minimizzazione del rischio rispetto delle procedure dettate dall'autorità regolatoria nazionale ed internazionale, reporting periodico e su specifico caso.

Gestione rapporti con casa madre, mondo scientifico e sanitario (clienti/fornitori).

- Date (da – a) 1994 -1995
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica – 35031 Abano Terme (Pd)
 - Tipo di azienda o settore Industria, multinazionale del farmaco
 - Tipo di impiego Responsabile legale del Servizio Scientifico del Gruppo – Tempo indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile legale, rapporti istituzionali, coordinamento attività scientifiche. Definizione della strategia del servizio e team working.
Organizzatrice e coordinatrice della struttura di sorveglianza delle reazioni avverse dei farmaci sul mercato ed in sperimentazione clinica, raccolta e gestione dei dati, definizione del rapporto causale secondo le specifiche metodologie (algoritmi), informazioni di follow-up, rispetto delle procedure dettate dall'autorità regolatoria nazionale ed internazionale, reporting periodico e su specifici casi.
-
- Date (da – a) 1990 -1995
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica - 35031 Abano Terme (Pd)
 - Tipo di azienda o settore Industria, multinazionale del farmaco
 - Tipo di impiego Capo servizio Controllo Qualità Clinica - Tempo indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile della realizzazione del sistema di qualità (implementazione e gestione) monitoraggio qualità delle procedure, responsabile formazione ed accompagnamento su gestione della qualità, attuazione di processi di auditing, auditor (interno ed esterno), team working. Responsabile gestione risorse economiche ed organizzazione e gestione risorse umane del servizio.
-
- Date (da – a) 1987 a 1990
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica - 35031 Abano Terme (Pd)
 - Tipo di azienda o settore Industria, multinazionale del farmaco
 - Tipo di impiego Capo servizio di Farmacovigilanza - Tempo indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Definizione della strategia ed organizzazione del servizio, studio ed applicazione di metodologie avanzate di raccolta e gestione dei dati, raccolta di segnalazioni spontanee provenienti da medici, farmacisti e pazienti e studi strutturati. Predisposizione di data base ad hoc.
-
- Date (da – a) 1985 a 1987
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica - 35031 Abano Terme (Pd)
 - Tipo di azienda o settore Industria, multinazionale del farmaco
 - Tipo di impiego Assistente a Direzione Medica – Tempo indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Rapporti con mondo scientifico, coordinamento staff, comunicazione, pianificazione controllo.
-
- Date (da – a) 1982 a 1984
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica - 35031 Abano Terme (Pd)
 - Tipo di azienda o settore Industria, multinazionale del farmaco
 - Tipo di impiego Responsabile Segreteria Scientifica - Tempo indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione e coordinamento progetti clinici multicentrici, nazionali ed internazionali.

• Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Impostazione e coordinamento ricerca con applicazione metodologie avanzate.

1980 a 1982

Fidia Farmaceutici spa - 3/a Via Ponte della Fabbrica - 35031 Abano Terme (Pd)

Industria, multinazionale del farmaco

Ricercatrice clinica - Tempo indeterminato

Project management, studio protocolli di ricerca (modelli applicativi), studio metodologie di ricerca, conduzione ricerche cliniche presso istituti universitari e centri ospedalieri.

2015 nov -2016 febb

Corso professionalizzante: "Dai contratti di rete ai partenariati per l'innovazione sociale. I modelli contrattuali per l'attuazione dei Distretti famiglia"
Provincia Autonoma di Trento

2015

Master professionalizzante per consulenti e valutatori Family Audit

Trento School of Management – Trento

Idoneità di valutatore accreditato del Family Audit della provincia Autonoma di Tn

Iscrizione al *Registro dei consulenti e valutatori accreditati Family Audit*

1978

Diploma di Laurea in Farmacia - vecchio ordinamento

Università degli Studi di Padova

Abilitazione all'esercizio della professione presso Università di Padova

Attestati di partecipazione a numerosi corsi specialistici in Italia ed all'estero sui temi scientifici e di sviluppo manageriale e formazione - quale ad esempio:

il corso di formazione specialistica *Technical report writing* presso Center for professional advancement – (1982) Amsterdam - NL Amsterdam

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

B2 Formazione scolastica – esperienze all'estero - contatti di lavoro

B1 Formazione scolastica – esperienze all'estero - contatti di lavoro

B2 Formazione scolastica – esperienze all'estero - contatti di lavoro

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ottime competenze comunicative ed attitudine ad instaurare buone relazioni interpersonali, acquisite durante la lunga esperienza lavorativa di coordinamento e leadership in team di ricerca e di lavoro. Leader dello studio di comunicazione e pubbliche relazioni. I temi su parità di genere e diversity management, sono frequentemente trattati da Matano nella sua veste di rappresentanza di categorie economiche in articoli ed eventi.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Spiccata capacità organizzativa, di pianificazione e supervisione, leadership e capacità di gestione e motivazione del gruppo di lavoro, anche multidisciplinare. Capacità di analisi dei bisogni dell'organizzazione e del singolo, problem solving e capacità di controllo generale del

sistema.

Un collaudato spirito di iniziativa nell'avvio, organizzazione e gestione di nuove strutture organizzative, sia all'interno di sistemi di lavoro complessi che piccole realtà (es PMI), è rafforzato da affidabilità e flessibilità accanto a buona determinazione nel conseguire obiettivi, sia individuali che di gruppo. Queste capacità sono maturate lungo la pluriennale esperienza come responsabile di team di collaboratori prima e successivamente di consulenti ed associati

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE.

Uso computer e gestione file, elaborazione testi, fogli elettronici, strumenti di presentazione, utilizzo di rete internet. – apprendimento in contesto professionale

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Responsabilità di procedure di verifica della corretta applicazione di processi organizzativi orientati alla conciliazione, secondo le disposizioni delle linee guida della certificazione Family Audit.

Innovatrice nell'ideazione, proposta e realizzazione di percorsi formativi ed empowerment particolarmente rivolti alle imprenditrici.

Ottime capacità e competenze sociali: la lunga esperienza maturata nel mondo dell'associazionismo e delle rappresentanze è alla base della crescita culturale e sociale acquisita, fondata su una consolidata competenza relazionale diffusamente sperimentata in rapporti di conoscenza istituzionali, sociali e personali.

Progettista culturale, curatore e critico per le arti visive contemporanee.

Autore di pubblicazioni d'arte e cataloghi di mostre.

Autore, co-autore di numerosi articoli pubblicati su autorevoli riviste scientifiche internazionali (1980-1996).

Impegno editoriale: collabora con varie testate e sono pubblicati

- 2001 Libro Edizioni Biblioteca Civica Rovereto (editor);

- 2004 hospite Nicolodi Editore (co-autore)

PATENTE O PATENTI

Patente di guida categoria B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Nell'articolato percorso professionale ha maturato una significativa esperienza nel mondo del management, dell'imprenditoria femminile (PMI) e sui temi delle politiche del lavoro femminili (occupazione femminile). Questa è sempre stata congiunta all'impegno professionale e personale nella promozione delle politiche di conciliazione (work-life balance), delle pari opportunità, del diversity management e della responsabilità sociale dell'impresa.

Convegni , seminari incontri pubblici: Tra le numerose partecipazioni come relatrice si richiamano:

Convegno: ICCFR 63rd Annual International Conference - Trento, Italy 17-19 June 2016

"STRONG FAMILIES, STRONG COMMUNITIES"

Intervento: Le politiche di conciliazione famiglia lavoro

Convegno : "La Certificazione Family Audit"- Bari, 13 aprile 2016 - Camera di Commercio I.A.A.

Workshop specialistico per PMI - intervento

Approfondimenti tecnico-pratici sul processo di Valutazione di possibili azioni, obiettivi indicatori di risultato di un Piano delle attività aziendale rivolto alla gestione delle risorse umane.

Webinar

Milano, 22 febbraio 2016 – Associazione ValoreD c/o TAG

Intervento

Conoscere la Certificazione Family Audit, approfondire i macroambiti che la compongono e sviluppare pratiche di Diversity e Inclusion – il punto di vista del valutatore

Dare credito per fare - Trento (2013) - Confcommercio imprese per l'Italia Trento con interventi del Nucleo di ricerca della Banca D'Italia, Dipartimento di Economia Università di Trento e Confidi sul tema del credito e le donne.

Intervento: Nuovi strumenti per colmare il divario di genere

Convegno *-in salute, in sicurezza, in genere* - Bolzano (2013) INAIL – Direzione provinciale Bolzano e Comitato Consultivo Permanente INAIL

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, differenze di genere, sistemi gestionali, dati statistici
Intervento: Genere e salute: una sfida possibile per la medicina.

Workshop (coordinamento): infortuni, malattie professionali, disagio: proposte per la raccolta e analisi dei dati nelle organizzazioni.

Convegno – *La parità retributiva fa bene all'economia* – Trento (2010) . BPW International Business e Professional Women

Intervento: Sistemi organizzativi e differenze retributive – La situazione oggi in Trentino.

Convegno - *Essere imprenditrice in Trentino: una risorsa per il futuro* - Trento (.2010)

Confcommercio imprese per L'Italia -

Intervento: Azioni positive di orientamento alla leadership al femminile

Cariche ricoperte

Socia fondatrice e Presidente del Gruppo *Terziario Donna della Provincia di Trento* –

Confcommercio imprese per l'Italia– Associazione di categoria (novembre 2008 – giugno 2016)

Responsabilità di rappresentanza, formazione e sindacali di imprenditrici. Tra le iniziative da lei realizzate:

ricorso al TAR di Trento per il rispetto delle quote di genere (presenza qualificata) negli organi di governo e rappresentanza di CCIAA (2014- 2015). Sulla scorta di questa è seguita la modifica della legge della Regione Trentino Alto Adige sul regolamento della rappresentanza di genere negli organi di governo.

progetto CON.CR.eTE azioni e strumenti per accesso al credito delle PMI femminili -
Sottoscrizione di un protocollo d'Intesa con il sistema delle Casse Rurali del Trentino e, Confidi (mediante l'uso strategico del Fondo Centrale di Garanzia).

l'organizzazione e realizzazione di un servizio informativo (sportello alle imprese) particolarmente impegnato nella divulgazione di strumenti concreti per semplificare l'accesso al credito per le imprese femminili, questo in sinergia con Confidimpresa. (2014)

l'apertura di uno sportello INPS presso la sede di Trento "Valore imprenditrice", realizzato in collaborazione con il Gruppo Terziario Donna, per informare le imprenditrici, o future tali, non solo su obblighi contributivi, sgravi o agevolazioni ma anche sul proprio futuro previdenziale (2015)

Componente del *Consiglio Nazionale di Terziario Donna* – Confcommercio Imprese per l'Italia (da 2012 – giugno 2016)

Socia fondatrice e Presidente del *Coordinamento provinciale imprenditrici del Trentino*

- Rappresentanza unitaria dell'imprenditoria femminile verso le istituzioni pubbliche e private, collaborazione con le istituzioni per iter legislativi di settore (2012 - 2014)

Membro dell'Ufficio di presidenza del *Consiglio delle donne del Comune di Trento* . (2010 - 2015)

Socia della *Fondazione Marisa Bellisario* – selezionata da Beyond International e Heidrick & Struggles per il progetto "1000 Curricula Eccellenti (legge n. 120 del 2011).

Interessi extra professionali

appassionata di arte contemporanea;

viaggiatrice non convenzionale;

nelle letture predilige la saggistica e la narrativa di autrici straniere

Si autorizza quindi la pubblicazione del presente CV al fine di adempiere alle disposizioni in materia di trasparenza.
Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Luglio 2017