

La formula per creare valore.

La formula per creare valore

Specialisti nei sistemi di gestione delle risorse umane, noi di ODM Consulting lavoriamo per **trasformare in performance il potenziale delle persone, ingaggiarle, riconoscerne il contributo e migliorare l'organizzazione**. Diventare nostri partner significa scegliere programmi di crescita ad alta densità di esperienza e innovazione. Sistemi retributivi, organizzativi e di sviluppo, tutto nasce dalla simbiosi tra la nostra capacità consulenziale e gli obiettivi strategici del cliente, garantendo sempre la sostenibilità delle soluzioni sviluppate.

Siamo parte integrante di un organismo forte e dinamico: Gi Group Holding, la prima multinazionale italiana del lavoro.



**ELEMENTI
PRIMARI**



Professionalità



Client Oriented



Concretezza

**COMPONENTI
ESSENZIALI DELLA
CONSULENZA**



Competenze



Ascolto



Problem Solving



Innovazione



Partnership



Flessibilità



Dedizione



Fiducia



Velocità



Progettiamo tutte le nostre soluzioni in modo specifico: come non esiste un DNA uguale a un altro, non esiste un'azienda identica a un'altra. Inoltre, i contesti di mercato presentano variabili distintive e la stessa azienda evolve le proprie esigenze nel corso del tempo, richiedendo la modulazione degli interventi secondo un'ottica scalabile.

Ogni nostro contributo si diversifica in funzione dell'unicità di ogni ambito operativo, ma ciascuno di essi viene progettato seguendo il medesimo principio ispiratore: sostenere la crescita di un'organizzazione non è un semplice obiettivo, ma una vera passione.

Making Solutions

La sintesi dell'efficienza operativa

Le competenze messe in campo per incentivare l'energia delle persone, per attivare il loro potenziale e per rendere più efficiente il processo gestionale, si concretizzano in **PROGETTI DI CONSULENZA** altamente specializzati, in **TOOL TECNOLOGICI** utilizzabili in modo autonomo dai clienti, in **GUIDE e REPORT OPERATIVI**.

Research & innovation

Il nucleo dell'evoluzione HR

Ricerca e innovazione sono il DNA del nucleo operativo che dà vita ai modelli, ai sistemi e agli strumenti per l'evoluzione della gestione HR. Nella composizione dei nostri progetti, la conoscenza rappresenta l'elemento imprescindibile, generato dalla nostra **Area Studi e Ricerche**: un osservatorio permanente sull'evoluzione del mondo HR.

Una volta identificate le migliori innovazioni e best practice, le combiniamo con la nostra esperienza consulenziale per ottenere le competenze distintive, i servizi professionali e i modelli d'innovazione che mettiamo a disposizione dei nostri clienti e di tutti gli stakeholder.

Research & innovation

Il nucleo dell'evoluzione HR



Global Professional System (GPS)

Metodologia di analisi e classificazione dei ruoli che esplicita i legami forti tra ruolo, performance e compensation, evidenziando le opportunità di crescita professionale e retributiva.



Company Energy Matrix

Modello che misura il livello di energia dell'ecosistema aziendale, indagando il grado di benessere organizzativo e individuale, e arricchendolo con l'analisi del livello di fiducia e dell'attitudine al cambiamento.



Gi Group Star Matrix

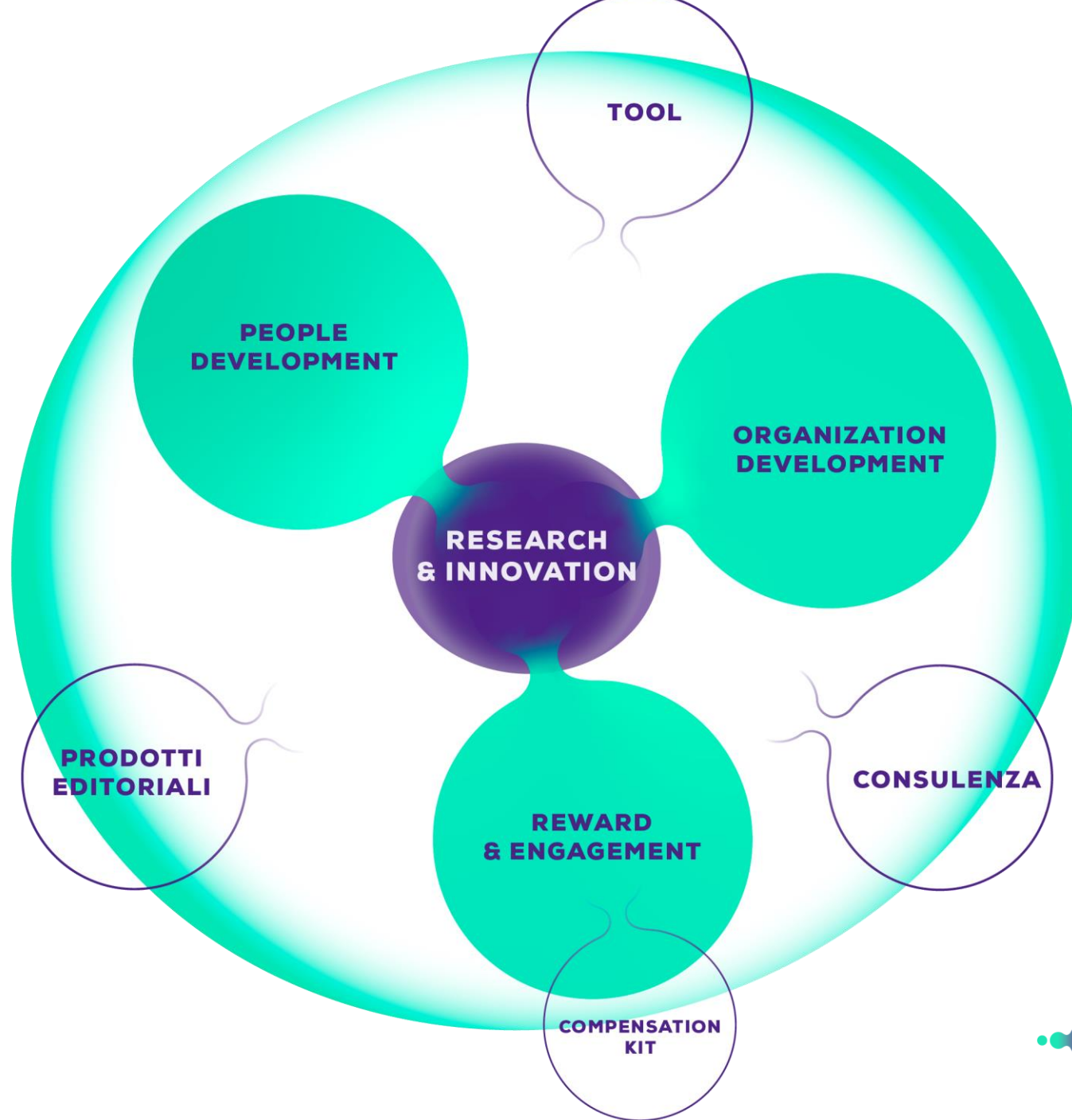
Matrice che permette di leggere l'evoluzione dell'organismo aziendale in ottica strategica e che offre la prospettiva necessaria per compiere le scelte ottimali nell'ambito della gestione delle persone.



HR Empowerment

Processo di accompagnamento della Funzione HR finalizzato a rafforzare il contributo strategico della funzione fornendo una pluralità di visioni, scenari e prospettive utili ad allineare la strategia HR con il piano strategico aziendale.

La struttura del valore



Reward & Engagement

I nutrienti del dinamismo personale

Il concetto di ricompensa è sempre più fluido e dinamico. Oltre all'utilizzo di elementi di natura monetaria, se ne introducono altri volti ad aumentare l'engagement, il wellbeing e la carica energetica delle persone. Siamo leader nella realizzazione di indagini retributive e adottiamo un approccio scientifico in tutti i progetti volti a strutturare modelli di Valutazione della performance, Sistemi di incentivazione, Piani di Welfare e Wellbeing.

Partendo dall'ascolto delle persone, troviamo soluzioni che ne potenziano il dinamismo. Raccogliamo il loro livello di engagement, di apertura al cambiamento e di benessere personale e questo ci permette di consigliare alle aziende una gestione delle persone in ottica di **Total Reward**, introducendo processi e strumenti (monetari e non) percepiti dalle persone come "elementi di valore" nella relazione di lavoro.

I nutrienti del dinamismo personale

Servizi

- Analisi equità interna: classificazione dei ruoli
- Analisi equità esterna: benchmark retributivi ad hoc e indagine retributiva Compensation Kit
- Definizione delle politiche retributive
- Progettazione di sistemi di incentivazione di breve, medio e lungo periodo
- Executive compensation management
- Supporto alla definizione di pacchetti di espatrio
- Analisi di clima ed engagement
- Analisi del people wellbeing e del livello di energia in azienda
- Piani di welfare aziendale e di wellbeing
- Impostazione della total reward strategy

I nutrienti del dinamismo personale

Database retributivo

Grazie a una costante attività di ricerca e documentazione, oggi possediamo il **database retributivo più vasto in Italia**. Popolato da oltre due milioni e mezzo di profili, il database è parte integrante del codice genetico che dà forma ai nostri interventi, potenziandone l'efficacia in modo esponenziale.

Caratterizzata da un approccio multi-canale, la raccolta dati si basa sul database internazionale CORE, su progetti di consulenza nazionale e internazionale e su diverse piattaforme online (BtoB, BtoC e Compensation Kit), a cui si deve aggiungere l'analisi benchmark operata sulle società quotate in borsa.



People Development

Gli attivatori del potenziale

Il futuro di un'impresa dipende dalla capacità di attivare lo sviluppo professionale delle persone che la compongono. A differenza delle altre risorse aziendali, quelle umane si caratterizzano per le specifiche qualità individuali, per l'interdipendenza delle relazioni e per l'evoluzione nelle collaborazioni. Le scelte riguardanti la gestione delle persone partono dal presente per delineare il futuro, attivando il potenziale di ciascuno, rafforzando il contributo individuale alla crescita comune e permettendo l'evoluzione dei ruoli e delle relazioni.

Dopo aver analizzato le competenze chiave nell'organizzazione, progettiamo e implementiamo i percorsi di crescita professionale mirati al potenziamento delle prestazioni individuali e di squadra, accompagnando i nostri clienti nell'analisi delle dinamiche in essere e dei risultati raggiunti.

Gli attivatori del potenziale

Servizi

- Definizione del sistema valoriale
- Definizione del modello di leadership
- Definizione del modello di
- competenze, valutazione e feedback
- Realizzazione Assessment e Development Center
- Valutazione del team e della sua performance
- Diversity management
- Talent management

Organization Development

I regolatori dello sviluppo gestionale

Il mercato, in quanto habitat economico e sociale, influisce in modo decisivo sull'evoluzione complessiva di ogni azienda. A fronte del cambiamento continuo dettato dalla rivoluzione digitale e da un confronto globale sempre più serrato, solo le imprese capaci di mantenere elevata la propria competitività sono in grado di crescere e prosperare. La stessa gestione delle risorse umane deve rispondere ai criteri di efficienza e flessibilità imposti dal mercato.

Noi aiutiamo le aziende ad allineare le azioni organizzative alla strategia di sviluppo e alle esigenze di business derivanti dalla specificità di ogni settore. In particolare, formuliamo le **soluzioni su misura per razionalizzare, snellire e aumentare l'efficienza dell'organizzazione e dei suoi processi**, velocizzando la capacità di reazione e assestamento all'interno di contesti sempre più discontinui.

I regolatori dello sviluppo gestionale

Servizi

- Disegno e razionalizzazione strutture organizzative macro e micro
- Progettazione e miglioramento dei processi aziendali
- Definizione di sistemi di flessibilità organizzativa e modelli di smart working
- Dimensionamento degli organici
- Project management e change management
- Strutturazione di percorsi di carriera
- Supporto allo sviluppo della funzione HR

Piazza IV Novembre 5, Milano - Tel. +39 02 444 11 090 -
odm@odmconsulting.com - www.odmconsulting.com

