

# Claudio Zanelli

333/4391034

[info@czsolutionmanagement.com](mailto:info@czsolutionmanagement.com)

<https://www.linkedin.com/in/claudio-zanelli/>

## Profilo professionale

Sono un **Innovation Manager** certificato, esperto in **Direzione di Stabilimento, Processi Produttivi e Miglioramento Continuo**. Ulteriori certificazioni: **Master in Lean Six Sigma, Senior Kaizen Trainer e Agile Coach**. Ho sviluppato le mie competenze in molteplici realtà industriali, anche a livello internazionale, collaborando inoltre con importanti Università, Centri di Ricerca e la Regione Emilia Romagna. Mi focalizzo nello sviluppo delle organizzazioni come formatore, consulente direzionale e nello sviluppo di progetti di Innovazione, trasformazione digitale, Industria 4.0 ed Economia Circolare. In corso certificazione in Business Model Design.

## Settembre 2019 ad oggi @CZ SOLUTION MANAGEMENT

CZ Solution Management è una società di consulenza a supporto di tutte le imprese che vogliono fare un percorso di trasformazione e di miglioramento, sviluppando progetti di innovazione tecnologica o di processo. **Partnership:** Gi Group, Würth, Faentia Consulting.

### Industrial Advisor & Innovation Manager

Come consulente d'impresa sviluppo progetti di consulenza direzionale, miglioramento e innovazione per creare competenze, incremento di efficienza, sostenibilità e competitività dei business aziendali.

### Aree di intervento:

- sistemi di gestione - TUV Norma 55001 Asset Management;
- Kaizen, Lean Production e WCM; - Senior Kaizen Trainer Kaizen Institute Italia, Faentia Consulting
- percorsi di innovazione; - Innovation Manager Faentia Consulting
- industria 4.0; - Innovation Manager Faentia Consulting e BI-REX Competence Center industria 4.0
- formazione; - FAV Fondazione Aldini Valeriani, Faentia Academy, Randstad HR, Confindustria
- Business Model Design; BMI Business Model Italia
- Sostenibilità ed Economia Circolare – Free lance,

## 2018 – 2019 BERCO @THYSSENKRUPP - <https://www.thyssenkrupp-berco.com/it>

Leader nella produzione di sottocarri cingolati, con 3 stabilimenti in Italia e Bulgaria, 2.000 dipendenti, fatturato 400 Mio€ nel 2018. Dal 1999 parte di Thyssenkrupp. Tra i clienti tutti i Top Player movimento terra e costruzioni.

### Novembre 18 – Agosto 19 - Manufacturing Director AST division

Come Direttore di divisione mi sono occupato dello sviluppo industriale e del business, reingegnerizzazione dei processi e flussi prodotto, progetti di miglioramento, riduzione dei costi. La divisione, nell'ottica dei target assegnati aveva un proprio bilancio, un organico di 156 persone, 35 diversi asset tecnologici, suddivisi in vari processi: stampaggio, lavorazioni meccaniche, trattamenti termici e superficiali, assemblaggio dei sottocarri.

### **Principali realizzazioni**

- aumento OEE impianti, riduzione del ciclo continuo su alcuni impianti,
- riduzione costi di manutenzione e parti di ricambio,
- realizzazione di una nuova divisione,
- riduzione del valore di magazzino materie prime,

## **Febbraio 18 – Ottobre 18 - Head of Lean Transformation**

A capo del Team di miglioramento continuo, ho diretto l'applicazione e la diffusione del Thyssenkrupp Production System, lo sviluppo degli strumenti Lean, al fine di aumentare le performance.

Ho coordinato progetti per ridurre complessità e sprechi ottenendo importanti riduzioni di costo.

### **Principali realizzazioni**

- riduzione scarti e NC
- aumento OEE
- aumento della % OTD clienti
- riduzione costi di spedizioni

## **2008 – 2017 MARINI BOMAG - @FAYAT Group - <https://www.bomag.com/it-it/>**

Produzione di macchine per la costruzione e manutenzione di strade e impianti per la lavorazione di conglomerati bituminosi, 400 dipendenti, fatturato 140 Mio€. Unica azienda italiana della multinazionale francese Fayat Group, circa 22.000 dipendenti con 147 sedi nel mondo.

### **Factory Manager Milling and Paver**

Responsabile industriale per la divisione macchine stradali, ho lavorato alla riorganizzazione e industrializzazione dei flussi e processi di produzione utilizzando le logiche e gli strumenti della Lean Production e Smart Manufacturing, gestendo un Team di 150 persone. Ho svolto anche il ruolo di HR Operation di divisione.

### **Principali realizzazioni**

- aumento efficienza
- aumento qualità e riduzione costi di assistenza tecnica in cantiere
- riduzione dei costi indiretti
- riorganizzazione della logistica
- riduzione LT medio prodotto

## **2005 – 2008 MEDAL - <http://www.medal.it/>**

60 dipendenti, 2 sedi produttive Castel Guelfo (BO) e Chieti, produzione e vendita di componenti per serramenti e zanzariere. Fatturato annuo di circa 11 Mio€.

### **Direttore di Stabilimento**

Ero responsabile di stabilimento, svolgevo la funzione della direzione acquisti, tra le mie responsabilità anche la sicurezza e il personale per lo stabilimento di Castel Guelfo.

### **Principali realizzazioni**

- aumento dell'efficienza,
- negoziazione materie prime, introduzione nuovi fornitori,

## **1994 – 2005 CEFLA - <https://www.cefla.com/it/>**

Una delle più importanti Cooperative emiliane con circa 1.900 dipendenti, 5 divisioni industriali in vari stabilimenti produttivi e un fatturato di 468 Mio€ nel 2016.

### **Gennaio 2001 – Settembre 2005 - Responsabile della pianificazione e produzione**

Nella funzione di responsabile della produzione/pianificazione dei processi, coordinavo 75 addetti.

### **Gennaio 1994 - Dicembre 2000 - Capo reparto lavorazione lamiera/acquisti semilavorati**

Responsabile del reparto con delega agli acquisti, definizione make or buy, 15 fornitori.

### **Principali realizzazioni**

- Ottimizzazione dei processi produttivi, riduzione LT,
- Recupero di efficienza,
- Miglioramento degli indici della qualità, riduzione NC interne,
- Miglioramento indici di puntualità evasione ordini,
- Razionalizzazione della produzione make or buy, riduzione costi di acquisto,
- Contratti quadro su alcuni prodotti e gestione delle previsioni,

## Conoscenze e Formazione

### Conoscenze

- Informatiche: SAP, One World/JD Edwards, Office, Sara 7
- Lingue: Inglese livello B2
- Tecniche: Lean Production, Acquisti, Ergonomia
- HRM: Gestione del personale, selezione del personale, analisi delle esigenze formative

### Formazione

1985/86–1989/90 Ipsia Alberghetti Imola (Bo) Maturità: Tecnico industrie meccaniche voto 51/60

*Tra i principali corsi di formazione e aggiornamento:*

- *Bonfiglioli Consulting, Galgano Group, Manpower formazione, Faentia Consulting, Plan Bologna, DuPont*
- Lean Production 80 ore
- Master Lean Six Sigma Green Belt 80 ore
- Safety Leader 40 ore
- Ergonomia fisica e cognitiva 80 ore con Ergonomi EUR
- WCM - Cost Deployment 16 ore
- Leadership, gestione della comunicazione, coaching.
- Corso della sicurezza per Dirigenti
- Innovation Manager Federmanager Academy certificazione RINA.
- Kaizen Trainer certificazione di Kaizen Academy Global
- Agile Mindset Foundations certificazione Agile School
- Scrum fondamentali certificazione di VMEdU Inc.
- Master Business Design (in corso)

*Autorizzo il trattamento dei dati personali nel mio CV in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16*